Х. ДОСМҰХАМЕДОВ АТЫНДАҒЫ АТЫРАУ УНИВЕРСИТЕТІ КеАҚ
«МЕНЕДЖМЕНТ» КАФЕДРАСЫ

Бекітілді
«Экономика және құқық»
факультетінің кеңес отырысының
2025 ж. «01» 04 хаттама № 6
Факультет деканы Уталиева Р.С.

ЭЛЕКТИВТІК ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ
7М04113 –HR МЕНЕДЖМЕНТ
(білім бағдарламасы)
2025-2026 оқу жылы

Атырау, 2025

№	Пәннің коды және атауы	Курстың мақсаты Негізгі тараулардың қысқаша сипаттамасы	Пререквизиттер	Қалыптасатын құзыреттіліктер (30 сөзден көп емес)	Пәндер циклы		Академиялық кредит көлемі	Ұсынылған семестр
					(ЖБП, БП, КП)	ЖКТК		
			1 курс					
1	ShT (P) 5201 Шет тілі (кәсіби)	Пәнді оқытудың мақсаты-білім алушылардың ғылыми-зерттеу және шығармашылық міндеттерді іске асыру үшін шет тілін меңгеру деңгейін жетілдіру, сөздік қорын ұлғайту, іскерлік қарым-қатынас, ғылыми-техникалық әдебиеттерге реферат және реферат беру, оқу-педагогикалық және ғылыми салаларда ауызша және жазбаша сөйлеу дағдыларын жетілдіру. Курстың мақсатты белгілеуіне сәйкес мамандық бойынша түпнұсқа әдебиеттер негізінде сөйлеу іс-әрекетін оқыту, білім алушылардың сөздік қорын кәсіби лексиканың толық көлемін меңгеру деңгейіне дейін дамыту, ғылыми-зерттеу және шығармашылық міндеттерді іске асыру үшін шет тілінде кәсіби әдебиеттерді игеру болып табылады.	Бакалавр білім беру бағдарламасы	*Білу – шет тілі туралы жалпы түсінікке ие болу, қарапайым сөздерді, сөйлемдерді түсіну және айту.* *Игеру – шет тілін белгілі бір деңгейде үйрену, қарым-қатынас жасауға жеткілікті сөздік қоры мен грамматиканы меңгеру.* *Меңгеру – шет тілін терең, кәсіби немесе ана тілі деңгейінде үйрену, грамматика мен стилистиканы толық игеру.*	БП	ЖК	2	1
2	Men 5202 Менеджмент	Пәннің мақсаты-қазіргі менеджменттің теориялық және практикалық негіздерін құрайтын, менеджмент тәжірибесін ғылыми ұсыныстармен қамтамасыз ететін,	Бакалавр білім беру бағдарламасы	*Білу: менеджмент туралы жалпы түсінікке ие болу, оның негізгі принциптері мен теорияларын танып-білу.* *Игеру:менеджмент саласындағы*	БП	ЖК	2	1

		менеджмент дағдыларын қалыптастыратын ғылыми білім жүйесін зерттеу. Менеджменттің әдістері мен принциптерін заманауи түсіндіру зерттеледі, 20-21 ғасырлар тоғысындағы менеджмент функцияларының құрылымы мен мазмұны талданады, басқарушылық қызметтің жеке психологиялық негіздеріне заманауи көзқарастар қарастырылады, бизнес пен менеджменттің этикасы мен әлеуметтік жауапкершілігінің аспектілері зерттеледі.		*білімді тәжірибеде қолдану, басқару тәсілдерін үйрену. Меңгеру:менеджментті толықтай кәсіби деңгейде игеру, басқару әдістерін жетік білу және қолдану.*				
3	BP 5203 Басқару психологиясы	Пәнді оқытудың мақсаты-кәсіби өзара әрекеттесу процесінде басқарудың маңызды аспектілерін практикалық қолдану үшін басқару психологиясының негізгі ұғымдары туралы білімді қалыптастыру. Басқару психологиясының теориялық және әдіснамалық негіздерін, еңбек ұжымын басқару психологиясын және ұжымдағы әлеуметтік –психологиялық климатты, басқару және басқару қызметін тиімді басқаруды ұйымдастыруды, басқару қызметінің әлеуметтік-психологиялық мәселелерін, жеке тұлғаға психодиагностикалық және психологиялық кеңес беру мәселелерін қарастырады.	Бакалавр білім беру бағдарламасы	*Білу: бұл басқару психологиясының негізгі қағидалары, әдістері мен теориялары туралы жалпы түсінікке ие болу. Меңгеру: бұл теориялық білімді терең игеру және оны практикада қолдану қабілеті. Игеру: бұл басқару психологиясын кәсіби деңгейде қолдану және оны шебер меңгеру.*	БП	ЖК	2	1
4	Kf 5204 Конфликтология	Пәнді оқу жанжалды анықтауға, шешуге және басқаруға	HR-менеджмент, Ұйымдық тәртіп	*Білу – оның негізгі ұғымдарын, заңдылықтарын, түрлерін,*	БП	ТК	4	1

		бағытталған. Негізгі назар тұлға аралық қақтығысты басқаруға жасалған. Эмоционалды қақтығыс жағдайындағы мінез-құлық ерекшеліктері, адамның мінез-құлқының стратегиялары мен әдістері зерттеледі.		*себептерін және шешу әдістерін түсіну деген сөз.* *Игеру – алған білімді практикада қолдану қабілеті. Яғни, қақтығыстарды тани білу, олардың табиғатын түсіну және оларды шешу жолдарын табу дағдысын дамыту.* *Меңгеру – терең білімге ие болып, қақтығыстарды, кәсіби деңгейде шешу дағдыларын қалыптастыру.*				
	EI 5204 Эмоционалды интеллект	Пәнді оқу магистранттардың басқару қызметінде эмоционалды интеллект технологияларын қолдану саласындағы дағдылары мен іскерліктерін қалыптастыруға, сондай-ақ қазіргі ұйымдардағы менеджердің кәсіби қызметі үшін қажетті эмоционалды зияткерлікті қалыптастыруға және бар біліктілік аясында кәсіби деңгейін арттыруға бағытталған.	HR-менеджмент, Ұйымдық тәртіп	*Білу – оның негізгі ұғымдарын, құрамдас бөліктерін (Өзін-өзі тану, Өзін-өзі реттеу, Мотивация, Эмпатия, Әлеуметтік дағдылар) және олардың маңызын түсіну.* *Игеру – алынған білімді тәжірибе арқылы қолдану, өз эмоцияларын бақылау, басқалардың сезімдерін дұрыс түсіну және қарым-қатынаста тиімді болу дағдыларын қалыптастыру.* *Меңгеру – жоғары деңгейде EI дағдыларын дамытып, кез келген жағдайда эмоцияларды тиімді басқара білу, қиын қарым-қатынастарды реттей алу және көшбасшылық қасиеттерді көрсету*				

5	UDT 5303 Үлкен деректерді талдау. Big Data	Пәнді оқу қазіргі цифрлық экономика және үлкен деректерді пайдалану туралы идеяға бағытталған. Магистранттар цифрлық қызметтер мен сервистерді құру дағдыларын игеріп, зерттеулер жүргізе алады, үлкен деректер негізінде кадрлық процестер мен шешімдерді автоматтандырады.	Ақпараттық коммуникативтік технология	*Білу – оның негізгі ұғымдарын, принциптерін, қолдану салаларын және технологияларын (мысалы, Hadoop, Spark, SQL, NoSQL, машиналық оқыту) теориялық тұрғыда түсіну.* *Игеру – үлкен деректерді өңдеуде негізгі құралдарды қолдана білу, деректерді жинау, тазарту, сақтау және бастапқы талдау жүргізу дағдыларын меңгеру.* *Меңгеру – үлкен көлемдегі деректерді терең талдау, болжам жасау, машиналық оқыту әдістерін қолдану, бизнес пен ғылымда деректер негізінде шешім қабылдау қабілетін жетілдіру.*	КП	ЖК	4	2
6	MOODP 5302 Персоналды ынталандыру, оқыту және қызметін бағалау	Пәнді оқу персоналды басқарудың базалық функциялары бойынша құзыреттілікті қалыптастыруға, қазіргі заманғы ұйымда персоналды ынталандыру, оқыту және қызметін бағалауға бағытталған.	HR-менеджмент	*Білу-қызметкерлердің жұмысқа деген қызығушылығын арттыру әдістері (материалдық және материалдық емес ынталандыру).* *Игеру - қызметкерлердің мотивациясын анықтап, оларға сәйкес ынталандыру жүйесін қолдану.* *Меңгеру - қызметкерлердің ұзақ мерзімді өнімділігін қамтамасыз ететін мотивациялық стратегияларды енгізу.*	КП	ТК	8	1
	BOAPB 5304 Бизнес ортадағы әлеуметтік процестерді басқару	Пәннің негізгі аспектілері ұйымдық мәдениетті, көшбасшылықты, қарым-қатынасты, қақтығысты және ынтымақтастықты зерттеуді қамтиды. Әлеуметтік тиімділікті	Әлеуметтік кәсіпкерлік бизнес модельдерін басқару	*Білу- ұйым ішіндегі адамдар арасындағы қарым-қатынас, коммуникация, ынтымақтастық, конфликттер және корпоративтік мәдениетті*				

		басқарудың мақсаты ұйымдық құрылымдар мен процестерді өнімділікті, инновацияларды және қызметкерлердің қанағаттанушылығын арттыруға ықпал ететіндей оңтайландыру болып табылады. Бұл пән менеджерлер мен басшылар үшін маңызды, себебі ол стратегиялық мақсаттарға жету және компанияның бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін ұйымдағы адамдар мен топтарды қалай тиімді басқару керектігін түсінуге көмектеседі.		*қалыптастыру.* *Игеру- коммуникация мен қарым-қатынасты жақсарту үшін тиімді кері байланыс жүйесін енгізу.* *Меңгеру- HR-аналитика мен деректерді пайдалану арқылы ұйым ішіндегі әлеуметтік үрдістерді болжау және оңтайландыру.*				
7	KAJU 5301 Кадр агенттігінің жұмысын ұйымдастыру	Пәнді оқу магистранттардың кадрлық агенттіктердің жұмысын ұйымдастырудың әдіснамалық негіздері жүйесін, сыртқы ұйымдармен жұмыс істеу дағдыларын оқыту бөлігінде түлектердің табысты кәсіби қызметі үшін білімін, іскерлігін және дағдыларын қалыптастыруға бағытталған.	HR-менеджмент Ұйымдық тәртіп	*Білу-қызметкерлердің жұмысқа деген қызығушылығын арттыру әдістері (материалдық және материалдық емес ынталандыру).* *Игеру - қызметкерлердің мотивациясын анықтап, оларға сәйкес ынталандыру жүйесін қолдану.* *Меңгеру - қызметкерлердің ұзақ мерзімді өнімділігін қамтамасыз ететін мотивациялық стратегияларды енгізу.*	КП	ЖК	5	1
8	ККК 6308 Мансап бойынша кеңес беру және коучинг	Пәнді оқу кәсіптік бағдар беру және мансаптық даму саласында кеңес беру өмірде, жұмыста құралдарды, техникаларды меңгеруге және қолдануға бағытталған. Магистранттардың клиенттердің әртүрлі, бұрын таныс емес аудиторияларымен жұмыс істеудің	Персоналды ынталандыру, оқыту және қызметін бағалау	*Білу - клиенттің мотивациясын арттыру және шешім қабылдау дағдыларын дамыту.* *Игеру - еңбек нарығының талаптарын зерттеп, клиентке лайықты мансаптық ұсыныстар беру.* *Меңгеру - эмоционалды*	КП	ТК	5	2

		практикалық дағдыларын игеруі: шыңдар, жасы үлкен адамдар, белгісіз кәсіби топтардағы адамдар, танымал адамдар.		*интеллектті дамыту және клиенттің мотивациясын ұзақ мерзімді қолдау.*				
	ВК 6308 Басқарушылық консалтинг	Пәнді оқу кеңес беру қызметтерін дұрыс бағыттау, консалтингтік ұйымдарды таңдау және кеңес беру шарттарын жасасу үшін қажетті басқарушылық кеңес беруді ұйымдастыру және жүзеге асыру бойынша теориялық білім алуға және практикалық дағдыларды дамытуға бағытталған.	Басқарушылық шешімдерді қабылдаудың әдістері	*Білу - компанияларға тиімді шешімдер ұсыну арқылы олардың өнімділігін арттыру.* *Игеру - компанияның қаржылық және операциялық көрсеткіштерін зерттеу.* *Меңгеру - жаһандық нарықтарда жұмыс істеу үшін халықаралық трендтерді талдау.*				
9	РСВ 5306 Персоналды стратегиялық басқару	Адам ресурстарын стратегиялық басқару – стратегиялық бизнес мақсаттарына жету үшін ұйымдағы адами капиталды тиімді басқаруға бағытталған стратегияларды әзірлеу және жүзеге асырумен айналысатын пән. Адам ресурстарын стратегиялық басқарудың мақсаты тұрақты өсуге, инновацияларға және бизнес стратегиясын сәтті жүзеге асыруға ықпал ететін адами капиталды ұйымның шынайы бәсекелестік артықшылығына айналдыру болып табылады.	Кадр агенттігінің жұмысын ұйымдастыру	*Білу - компанияның миссиясы мен стратегиясына сәйкес кадрлық саясат жүргізу.* *Игеру - қызметкерлердің мансаптық өсуін қамтамасыз ету үшін ротация және менторлық жүйесін қолдану.* *Меңгеру - корпоративтік мәдениетті нығайту арқылы қызметкерлердің адалдығын арттыру.*	КП	ТК	5	2
	BShAZT 5306 Басқарушылық шешімдерді әзірлеудің заманауи технологиялары	Заманауи басқару шешімдерін әзірлеу технологияларының мақсаты менеджерлер мен басшыларға анағұрлым негізделген және стратегиялық шешімдер қабылдауға көмектесетін тиімді құралдар мен әдістерді жасау болып табылады. Басқару шешімдерін	Басқарушылық шешімдерді қабылдау	*Білу - ұйымның мақсаттарына жету үшін қабылданатын стратегиялық, тактикалық және операциялық шешімдер жиынтығы.* *Игеру - Salesforce, HubSpot CRM арқылы клиенттік деректерді басқару және шешім қабылдау.*				

		әзірлеудің заманауи технологиялары ұйымның тиімділігін, бәсекеге қабілеттілігін және тұрақтылығын арттыруға, оның өзгермелі жағдайларға бейімделу және стратегиялық мақсаттарға жету қабілетін қамтамасыз етуге бағытталған.		*Меңгеру - күрделі көпфакторлы шешімдерді қабылдау үшін AI және машиналық оқыту моделін енгізу.*				

Келісілді жұмыс беруші:

ЖШС«Премиум Снаб» директоры_____ Абузьяров Д.Р.

«SALYQTYQ QYZMETTER» ЖШС-ң директоры_____ Шаргабаева Р.С.

ЖШС «ОБМжӨШҒЗИ»директоры _____Аралбаев Ж

«СЕНІМДІ ҚҰРЫЛЫС» ЖШС-ң бас директоры_____С.Д.Хокинс

Жоғары оқу орны келісілді:

ББАСАДҚ офисінің жетекшісі_____Сарсенгазиева А.С.

Кафедра меңгерушісі _____ Дюсегалиева Б.М